

HRD CORP 可申领	通用课程	4 小时	课程编号 10001745462
--------------	------	------	---------------------

为什么选择 EA103？

ESG 正日益影响客户、投资者、金融机构、监管机构、员工及供应链伙伴对企业的评价。EA103 以实用的商业语言讲解环境、社会与治理（ESG），并说明组织如何通过识别相关 ESG 议题、选择切实可行的举措、设定可衡量的 KPI、收集支持数据及展示持续改进，从单纯合规迈向实际管理。课程把 ESG 行动与降低成本和风险、提升营运绩效、增强利益相关方信心及创造商业机会联系起来。

适合参加对象

企业主 • 董事 • 首席执行官（CEO） • 总经理 • 营运经理 • 工厂经理 • 可持续发展 / ESG 经理 • 人力资源经理 • 财务经理 • 环境、健康与安全（EHS）经理 • 部门主管 • 业务发展经理 • 中小企业业主与经理 • 负责可持续发展、合规、营运或组织改进的专业人员

预期成果 — 参与者完成课程后将能够

- 解释环境、社会与治理（ESG）的基本原则，以及其对企业可持续发展和竞争力的重要性。
- 识别与其组织相关的环境、社会及治理关键议题、风险与机会。
- 分析可改善合规、降低商业风险与营运成本并提升组织绩效的实用 ESG 方案。
- 制定简明的 ESG 行动计划，包括适当的 KPI、数据需求及可衡量目标，以展示持续改进。
- 将 ESG 行动与降低成本、提升营运效率、减少风险及增强利益相关方信心等业务绩效联系起来。
- 运用实用的改进循环：基线 → 目标 → 行动 → 衡量 → 检讨 → 改进。

理解 ESG → 识别优先事项 → 规划行动 → 设定 KPI → 收集证据 → 检讨 → 改进

EA103 • 课程概览

理解 ESG：从合规走向商业机会

四大模块：从 ESG 基础到实用行动计划

1 理解 ESG 及其重要性	ESG 的含义；ESG、可持续发展与 CSR；监管、客户、投资者、银行及供应链的期望；ESG 作为商业风险与机会；识别相关议题与利益相关方期望；商业实例。
2 将 ESG 转化为实用商业方案	环境：能源/燃料、废弃物/循环经济、水/资源及排放。社会：健康与安全、培训、员工福祉及利益相关方参与。治理：政策、职责、监督、风险管理、道德规范及内部控制。
3 衡量 ESG 绩效与建立证据	建立基线；识别组织现有数据；选择可衡量的 KPI 与目标；收集营运记录和支持文件；监测绩效、采取纠正行动并展示持续改进。
4 建立 ESG 行动计划	评估优先的环境、社会与治理机会；选择行动；分配职责与时间表；建立连接行动、KPI、数据来源、目标及商业效益的 ESG 行动矩阵；制定短期与较长期的改进路线图。

从合规迈向可衡量的业务改进

EA103 从 ESG 的含义及不同企业所关注的议题开始。随后，参与者将探讨实用的环境、社会与治理方案，包括资源效率、工作场所与员工举措、政策、问责机制及风险管理。

课程随后进入基线、KPI、目标、数据与证据，并由参与者建立简明的 ESG 行动矩阵，把行动、KPI、数据来源、目标及商业效益连接起来，再配合改进路线图。

HRD CORP 可申领 • 通用课程 • 4 小时 • 课程编号 10001745462

培训师与机构



Nip Wing Kan

沙巴有机与再生农民协会（SORFA）主席

SORFA 首席培训师 • 再生农业与循环经济实践者 • ESG / 可持续发展培训师
以实务改进、衡量及以证据为基础的可持续发展为重点的现场培训。

课程咨询与报名

SORFA — 沙巴有机与再生农民协会

www.sorfa.org | chairman@sorfa.org | +60 11 1537 8622

EA103 • 通用课程 • 4 小时 • HRD Corp 培训课程编号 10001745462



HRD CORP 注册
培训机构



机构
注册



HRD CORP 认证
培训师